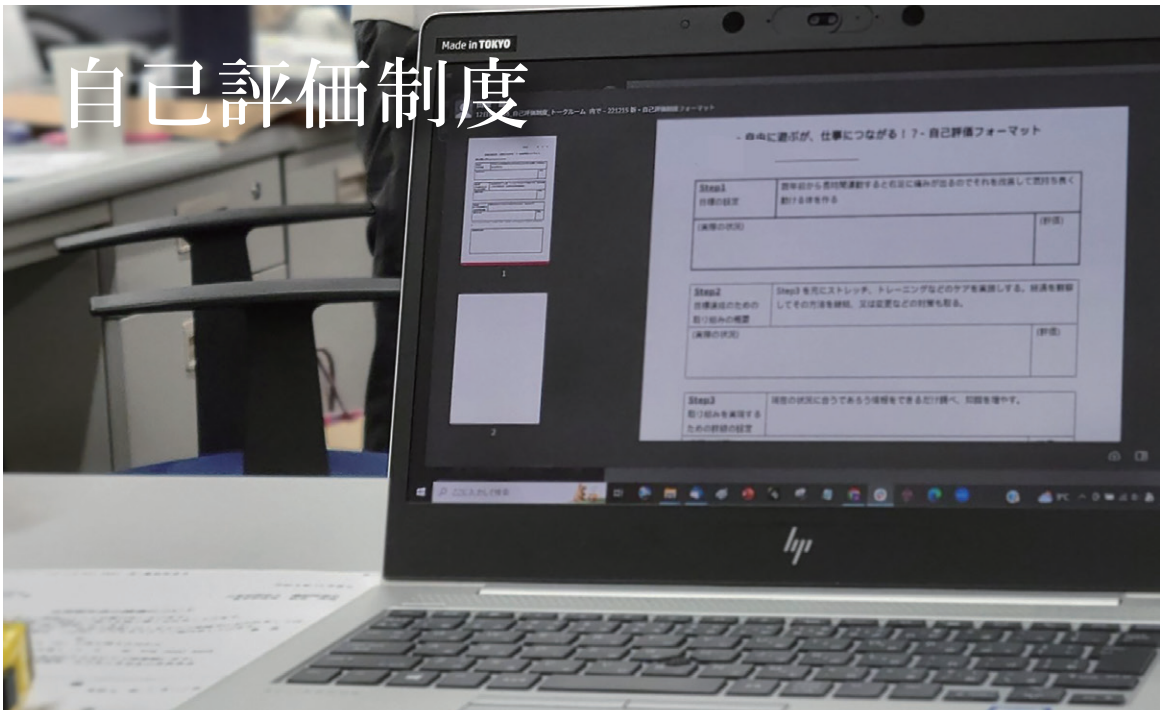
神戸の老舗ロースター
炭火焙煎の萩原珈琲が発行する機関紙

Vol.6

萩原珈琲ってこんな会社
萩原珈琲ジャーナル

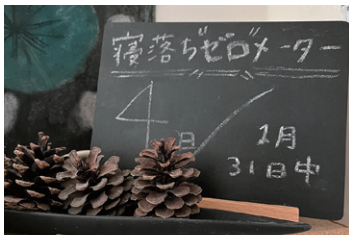


自己評価制度

頑張りの評価は会社からだけ？自分の頑張りを自分で評価。賞与に反映される自己評価制度がはじまりました。

自己評価制度とは？

社員それぞれが目標を掲げます。自己目標は売上などは禁止。健康への取り組み、やりたいことの実現、笑顔を絶やさない…など、日々の心がけや続けられる取り組みを目標とします。遊び心を忘れずに、毎日楽しく続けましょう！
結果として、気持ちよく仕事に向き合おうという仕組みです。



社員たちの個性的な自己目標

社員たちの自己目標を例に挙げると…

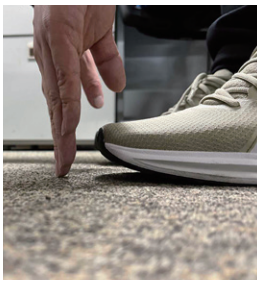
毎日乳酸菌を飲んで、腸内環境を整えます。結果として体調万全で出社、労働効率を向上します。カレンダーに飲料のフタを貼って、いつ飲んだかを証明します！

趣味の読書を活かし、情報のインプット。それらを短文２００文字以内でまとめ、社内チャットに共有します。アウトプット能力を身に着け、営業に活かします。

どんなランチタイムでも、「おいしい」と思える瞬間を！ランチ後の仕事を前向きに明るく過ごすために、ランチ後に「あ～、おいしかった」と言って仕事を再開します。

など、個性的なものがたくさん！

自分で評価しましょう！

自己目標は、自由で遊びもあって、参加したい社員だけが参加する、新しい制度です。
会社から一方的に査定されるのはイヤ。
自分の頑張りは、自分で評価したい。
そんな双方向性の賞与評価制度がはじまりました。

楽しみがないと毎日続けられませんよね。毎日続けながら社内共有アプリで報告。さて、半年後の結果は？自分で評価してね。